



Liebe Kolleg*innen,

Wusstet ihr, dass wir als Personalratsmitglieder per Gesetz der [Schweigepflicht](#) unterliegen? Somit können wir eure Ansprechpartner*innen für heikle Fragen wie z.B. drohende Kündigung, Belastung durch Mobbing, Suchtprobleme, Probleme mit Vorgesetzten usw. sein.

Auch zu [Personalgesprächen](#), insbesondere falls es um arbeitsrechtliche Maßnahmen gehen könnte, müsst ihr nicht alleine gehen. Die Dienststelle wird euch mit der Einladung zu einem solchen Personalgespräch mitteilen, dass auf euren Wunsch ein Personalratsmitglied an dem Personalgespräch teilnehmen kann. Dies gilt aber nicht für die normalen, dienstlichen Gespräche mit eurer*eurem (Fach-)Vorgesetzten.

Die [Personalratsmitglieder](#) stehen euch jederzeit für vertrauensvolle Gespräche zur Verfügung und werden sich immer intensiv in eurem Sinn um eine Lösung der Probleme bemühen.

Wir, der Personalrat, vertreten euch in euren sozialen und persönlichen Belangen, d.h. im Rahmen des Arbeitsverhältnisses und des Arbeitsplatzes. Wir nehmen aber auch eure Anliegen und Interessen als Gruppe auf kollektiver Ebene gegenüber der Dienststelle wahr. Dabei verfolgen wir im Sinne des Niedersächsischen Personalvertretungsgesetzes ([NPersVG](#)) immer das Ziel eines vertrauensvollen Zusammenwirkens von Personalrat und Dienststelle. Eine sachverständige Wahrnehmung der unterschiedlichen Interessen gewährleisten wir durch konsequente Fort- und Weiterbildung aber auch durch die Kenntnis der Arbeitsbereiche und -verhältnisse vor Ort.

Euer Personalrat

Kennt ihr schon unsere Hochschul-Eulen?



Save the Date

Meet & Eat – jeden Dienstag – 12:00 Uhr – Mensa
Personalversammlung – 29.11. – 10:00 Uhr

Wir stellen uns vor...

Moin! Mein Name ist Bernd Schmietenkноп.

Geboren bin ich 1969 in Oldenburg, wo ich auch immer noch lebe. Ich habe dort Biologie studiert. Den Weg an die Hochschule fand ich im Jahr 2000. Damals für eine Promotionsstelle im Bereich Biochemie / Mikrobiologie. Seit 2006 habe ich Studierende in den Praktika Analytische Chemie, Anorganische Chemie, Biochemie und Molekularbiologie betreut.

Seit Ende 2021 bin ich Beauftragter für biologische Sicherheit. Hier kontrolliere ich die Einhaltung der Gentechnik-Schutz-Verordnung im Labor.

Im letztem Jahr bin ich zur stellvertretenden Vertrauensperson für Menschen mit Behinderung gewählt worden. Daher darf ich manchmal auch an den Personalratssitzungen teilnehmen.

Privat baue ich im Garten gerne diverse Feldfrüchte an. Ich mache gerne Fotos, höre viel Musik (Konzerte oder Konserve), treffe mich mit Freunden und gehe ab und zu mal auf ein Pokerturnier.



Bernd Schmietenkноп,
WiMi



De Wiesnöös

Erinnert ich euch...

als es im Winter am Arbeitsplatz gar nicht warm genug sein konnte? Jetzt wären wir schon froh, wenn es nur annähernd so kalt wäre. Für sommerliche Temperaturen am Arbeitsplatz gibt es tatsächlich [Regeln und Hinweise der baua](#). Sobald es draußen heiß wird, sollen spätestens bei Erreichen einer Lufttemperatur am Arbeitsplatz von über 26°C Maßnahmen ergriffen werden:

- Ventilatoren aufstellen (lütt Windmöhlen herstellen*)
- Gleitzeitregeln nutzen (froh in de Bük*)
- Kleidung lockern (de Bostrock uttrecken*)
- Geeignete Getränke bereitstellen (Spriet freei Beer nippen*)
- Alternative Räume nutzen (sük in 'd Köhlschapp verkrupen*)



* sehr frei nach: www.platt-wb.de

Bei mehr als 30°C am Arbeitsplatz müssen dem Arbeitsschutz entsprechend solche Maßnahmen ergriffen werden. Wenn es so heiß wird, spricht im Team darüber und bindet unseren Sicherheitsingenieur ein. Aber hitzefrei nach Schulregeln gibt es im Arbeitsleben nicht. Nutzt doch die Möglichkeiten, die das mobile Arbeiten bietet – mit dem Notebook im Schatten und ein Eiskaffee in der Hand.

Erst bei Überschreiten von 35°C werden Arbeitsräume ungeeignet. Helfen bei solchen Temperaturen gar keine Maßnahmen mehr, dann wird sicher über eine Arbeitsbefreiung zu den Zeiten der größten Hitze nachzudenken sein.

Neuwahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung JAV im September 2023

Du möchtest für Interessen der Auszubildenden und jungen Beschäftigten eintreten und dich für andere einsetzen? Gleichbehandlung und Gleichberechtigung sind dir wichtig? Und du bist im September 2023 unter 26 Jahre alt? Dann **melde dich** bei uns (Tel. 1733) und **kandidiere für die JAV!**

Die JAV ist das Sprachrohr für spezielle Fragen und Probleme von jungen Beschäftigten und Auszubildenden. Die neue JAV wird gut geschult und immer durch den Personalrat intensiv unterstützt.

