



Liebe Kolleg*innen,

das neue Semester hat begonnen und soll in Präsenz ablaufen. Nach drei Online-Semestern wird das für uns alle ein erneuter Kraftakt werden. Dafür wünschen wir uns die nötige Stärke und dabei auch die Gelassenheit, sollten *zufälligerweise* Anpassungen an die Corona-Vorschriften nötig werden.

Als Zwischenlösung bis zu einer neuen Dienstvereinbarung Home-Office haben wir mit der Hochschulleitung für das Wintersemester 2021/22 eine [Dienstvereinbarung zum Mobilen Arbeiten](#) verhandelt und abgeschlossen. Sie soll es ermöglichen, dass Ihr/Sie direkt mit der direkten Vorgesetzten auf dem kurzen Dienstweg mobiles Arbeiten mit bis zu 30% der regelmäßigen individuellen Arbeitszeit vereinbart, da wo es "arbeitsmäßig" möglich ist. Alles bleibt freiwillig und der formlose Antrag sollte von Euch/Ihnen ausgehen. Auch mehr mobiles Arbeiten ist möglich, dann ist aber formal mehr zu vereinbaren. Die DV findet Ihr/ finden Sie auf den [Webseiten](#) der PR unter [Dienstvereinbarungen](#).

In der Personalversammlung am 13. Oktober wollen wir mit Euch/Ihnen gemeinsam unsere wichtigsten Eckpunkte für die Dienstvereinbarung Home-Office herausarbeiten. Was ist für mehr Vereinbarkeit von Familie und Beruf nötig, wo wollen wir mehr Mobilität, Flexibilität und Autonomie im Job gewinnen? Darüber hinaus werden wir von unserer Arbeit für Euch berichten, das Präsidium zu Wort kommen lassen und Informationen von Gewerkschaftsseite zur laufenden Tarifrunde erhalten.

Sendet uns gerne Eure/Ihre Fragen, z.B. an das Präsidium, vorab per E-Mail zu. Wir stellen diese dann stellvertretend für Dich/Sie in der Versammlung.

Anträge für die Tagesordnung der Personalversammlung sind ebenfalls möglich.

Die Landeshochschulpersonalrätekonferenz Niedersachsen (LHPRK) wurde im Landtag mit einer Stellungnahme zum Entwurf des nds. Hochschulgesetzes angehört. An dieser haben wir mitgearbeitet. Unter anderem fordert die LHPRK, dass in Gremien und Kommissionen die Stimme der Beschäftigten mehr Gewicht erhält. Und dass die Hochschulen mehr Mittel erhalten, um neu übertragende Aufgaben erledigen und gleichzeitig den Bildungsauftrag in hoher Qualität leisten zu können.

Save the Date

Personalversammlung – 13.10.21 – 10:00 Uhr

Wir stellen uns vor...

Moin mitnanner! Mein Name ist Sylke Ahring und ich bin für den Career Service der Hochschule zuständig. Geboren 1964 im Landkreis Osnabrück habe ich nach dem Abitur zunächst eine Ausbildung zur Industriekaufrau absolviert und danach ein Jahr in München gearbeitet. Danach hat es mich an unsere Hochschule zum Studium der BWL verschlagen, wo ich nach meinem Abschluss im Jahre 1992 im Fachbereich Wirtschaft als Praxisssemesterkoordinatorin zunächst mit einer halben Stelle angefangen habe. Mein Sohn, den ich im Studium zur Welt gebracht habe, war derzeit 2 Jahre alt. In 2005 habe ich eine weitere halbe Stelle Dekanatsassistentin im FBW angenommen.



Sylke Ahring
MTV



Seit Beginn meiner Tätigkeit an der Hochschule arbeite ich mit Studierenden in der Abschlussphase und habe dabei meine Leidenschaft entdeckt, die Studierenden auf dem Weg in das Berufsleben zu unterstützen und mit der Praxis zu vernetzen. 2011 bot sich die Gelegenheit, im Rahmen eines BMBF-Projektes das Konzept für den heutigen Career Service zu entwickeln, den ich zusammen mit meiner Kollegin Frau Ann-Kathrin Stromann 2016 hochschulweit, zunächst zur Probe, einführen durfte und der 2019 verstetigt wurde. Derzeit teile ich mir mit Frau Stromann die Career-Service-Stelle.

Freizeit habe ich nicht, ich habe Pferde. Wenn ich mal nicht mehr aufs Pferd komme, fange ich vielleicht wieder mit dem Segeln an und werde in jedem Fall wieder mehr reisen. Mein Lieblingsort ist die Bretagne. Ohne Krimi gehe ich selten zu Bett.

Im Personalrat bin ich in der 2. Amtsperiode und unterstütze als 2. Stellvertretende Vorsitzende den Vorstand. Die Themen strategische Personalplanung- und Entwicklung und New Work interessieren mich besonders.

De Wiesnöö



„Habt Ihr sie auch schon gesehen?
Studierende!
Auf unserem Campus!
Ja, sie gibt es im realen Leben wirklich.
Dieses ungewöhnliche Bild lässt hoffen.
Hoffen auf ein Stückchen Normalität.
Normalität, die wir schon fast nicht mehr kennen.
Also, lasst uns die neuen Studierenden freundlich empfangen.

Sie waren auch lange zu Hause.....“

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Im Frühjahr des nächsten Jahres steht die Wahl der JAV an, somit neigt sich unsere Amtszeit dem Ende zu. Damit ihr Bescheid wisst, hier ein paar Infos zur Wahl: Wahlberechtigt sind alle jugendlichen Beschäftigten und Auszubildenden. Wählbar sind wahlberechtigte Beschäftigte, die am Wahltag das 16. und noch nicht das 26. Lebensjahr vollendet haben, sowie wahlberechtigte Auszubildende. Falls ihr euch für die Arbeit der JAV interessiert, kommt gerne auf uns zu (jav@hs-emden-leer.de). Gerne können wir euch unsere Arbeit in einem Gespräch näherbringen ([JAV-Webseite](#)).

