

Personalrats-Info Dezember 2016

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

das Jahr 2016 geht zu Ende und ich möchte Euch / Ihnen noch ein paar Informationen geben.

Das (fast) vergangene Jahr 2016 war in mancher Hinsicht ein außergewöhnliches und unruhiges Jahr – sozial, politisch und auch wirtschaftlich. Und diese Unruhe bemerkt man nicht nur global, sondern auch im eigenen Lebens- und Arbeitsumfeld. In den letzten Wochen haben mir viele Kolleginnen und Kollegen gesagt, dass sie sich vom nächsten Jahr mehr Ruhe und angenehmere Dinge erhoffen als sie es in diesem Jahr erlebt haben – das habe ich noch nie so oft gehört wie in diesem Jahr.

Was erwartet uns im nächsten Jahr?

- Für die Beschäftigten stehen **Tarifverhandlungen** an – die ver.di-Bundestarifkommission hat in der letzten Woche ihre Forderungen aufgestellt. Sie fordert Verbesserungen in einem Gesamtvolumen von 6 %, zusammengesetzt aus einem Sockelbetrag als soziale Komponente und einer prozentualen Erhöhung. Für die Entgeltgruppen 9 – 15 wird die Einführung der Stufe 6 gefordert. Für Auszubildende sollen sich auch das Ausbildungsentgelt sowie die Anzahl der Urlaubstage erhöhen. Und es wird der Ausschluss sachgrundloser Befristungen im öffentlichen Dienst gefordert. Die Ergebnisse sollen auch auf die Beamten übertragen werden. Die Laufzeit soll diesmal nur ein Jahr betragen – das bedeutet dass bei den nächsten Verhandlungen zeitgleich mit dem TVÖD verhandelt werden könnte. Die erste Verhandlungsrunde mit der Tarifgemeinschaft der Länder findet am 18. Januar 2017 statt. Es sind noch zwei weitere Termine angesetzt (30./31. Januar und 16./17. Februar). Um Euch / Sie auf dem aktuellen Stand zu halten, werden wir Anfang Januar auf unserer Homepage eine Seite zu diesem Thema einrichten.

- Zur Einführung eines **Betrieblichen Gesundheitsmanagements** wurde eine Lenkungsgruppe gebildet, mit Mitgliedern aus verschiedenen Statusgruppen und Bereichen. Erste Anzeichen dafür, dass sich etwas in Richtung Gesundheitsmanagement tut, gab es bereits in diesem Jahr – mit dem Gesundheitstag am 10. März und Sport- und Bewegungsangeboten für Beschäftigte. Aber Gesundheitsmanagement bedeutet nicht nur Bewegung, gesunde Ernährung und ein gut eingerichteter Arbeitsplatz, sondern auch ein „gesundes“ Arbeitsumfeld. Hierbei muss man auf Strukturen und Prozesse schauen, diese optimieren und das Ganze unter Beteiligung aller. Die Lenkungsgruppe hat mit der Arbeit begonnen und es wird voraussichtlich im Frühjahr weitere Informationen geben.

- Für Ende März planen wir die nächste **Personalversammlung**. Vorschläge für Themen, die dann besprochen werden sollen, können gerne an den Personalrat gegeben werden.

Informationen zur Zusammensetzung und Erreichbarkeit des Personalrats sind auf unseren Internetseiten zu finden: <http://www.hs-emden-leer.de/einrichtungen/personalrat.html>
Mail: personalrat@hs-emden-leer.de

Ich wünsche Euch / Ihnen im Namen des Personalrats ein friedliches Weihnachtsfest, erholsame freie Tag zwischen den Jahren sowie ein gutes gesundes Neues Jahr!

Renate Sanders-Janssen
(Personalratsvorsitzende)