

Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Ausgezeichnet: Gleichstellungsstarke Hochschule Emden / Leer

Mit ihrem Konzept und den daraus resultierenden Erfolgen, das Thema Gleichberechtigung fest in allen Bereichen des Hauses zu verankern, hat die Gleichstellungsstelle der Hochschule Emden/Leer jetzt erneut punkten können: Das Team hat infolge einer entsprechenden Antragstellung eine Förderzusage in der Auswahlrunde für das so genannte Professorinnenprogramm 2030 des Bundes und der Länder und dazu eine besondere Auszeichnung erhalten.

Das von der Hochschule eingereichte Gleichstellungskonzept wurde von einem unabhängigen Begutachtungsgremium geprüft und positiv bewertet. Darüber hinaus bekam die Hochschule das Prädikat „Gleichstellungsstarke Hochschule“ verliehen.

Hierdurch erhält die Hochschule Emden/Leer erstmals eine zusätzliche Stelle für eine Wissenschaftlerin auf dem Weg zur Professur.

Pressemitteilungen:

- [Hochschule Emden/Leer](#)
- [Gemeinsame Wissenschaftskonferenz](#)
- [MWK](#)

Projekte und Maßnahmen der Gleichstellungsarbeit finden sich [hier](#).

Gelungene Nachwuchsförderung

Ein wesentlicher Bestandteil der Gleichstellungsarbeit ist die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und die Gewinnung von Studierenden.

Bei der feierlichen Abschlussveranstaltung des [Niedersachsen-Technikums](#) erhielten die Teilnehmerinnen, die in den vergangenen Monaten das Niedersachsen-Technikum in der Region Ostfriesland absolvierten, ihre Zertifikate. Für den Praxisanteil haben diesmal sieben regionale Unternehmen ein sechsmonatiges Praktikum ermöglicht. Seit dem Start 2012 haben insgesamt 93 Technikantinnen teilgenommen. ([Pressemitteilung](#))

20 Frauen erhielten das [fem:talent-Stipendium](#). Ziel der Förderung ist es, Studentinnen und Promovendinnen, die hervorragende Leistungen in Studium oder Beruf erwarten lassen oder erbracht haben, zu unterstützen. In der bereits 8-jährigen Laufzeit des Programmes wurden 149 Stipendien vergeben. ([Pressemitteilung](#))

Auf dem diesjährigen Forschungsforum bietet das Projekt [Spitzenpersonal](#) mit fem:talent über „Promotion persönlich“ Promovendinnen eine Bühne. ([Pressemitteilung](#))

Konzeptionell zusammengefasst wird dieses Engagement in der [Publikation](#) „Ganz oben dabei – Konzentrierte Nachwuchsförderung an der Hochschule Emden/Leer“.

Selbstlernkurs Genderkompetenz- neue Module online

Der Selbstlernkurs Genderkompetenz wird im Rahmen des Studium Generale / My Campus für Studierende und des Fortbildungsprogramms der Campus Didaktik vorgestellt.

Jederzeit können sich Interessierte in den entsprechenden [Moodle-Kurs](#) einschreiben.

Neu sind die beiden Module:

- Gender und Digitalisierung (Kapitel 4)
- Gender Bias in Berufungsverfahren (Kapitel 5)

Tipp: Versäumen Sie es nicht das Material zum [Implicit Association Test](#) (Kap 1) durchzusehen.

Runder Tisch „FrauenLeben in Ostfriesland“ feiert Zehnjähriges

Gewürdigt wird das Netzwerk mit einer digitalen Jubiläumsveranstaltung am 25. April, durch einen Film mit Video-statements und über eine neu gestaltete [Homepage](#). ([Pressemitteilung](#))

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch

(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)

& Team Gleichstellung