

Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Rückblick: Aktionstage Respektvoller Umgang

Im November und Dezember fanden die **Aktionstage „Respektvoller Umgang“** rund um den Internationalen Tag gegen Gewalt an Frauen statt. Ein Programmpunkt waren Informationsstände der Vertrauenspersonen in Emden und Leer. Dort informierten sie über ihre Arbeit und standen für Fragen von Studierenden und Beschäftigten zur Verfügung. Mehr zur Erstberatung bei sexualisierter Diskriminierung und Gewalt finden Sie [hier](#).

Zwei Online-Vorträge boten während der Aktionstage Informationen über digitale Gewalt und Persönlichkeitsrechte im Netz sowie das Erkennen von Mustern sexueller Belästigung. Das Angebot „Greif ein – mehr als Zuschauer*in sein“ und der Selbstverteidigungskurs im Programm von health&sports unterstützten Studierende dabei, sicherer im Umgang mit sexueller Belästigung und Gewalt zu werden – sowohl als Betroffene als auch als Bystander*innen. Während der Aktionstage wurden zahlreiche Informationen auf der Website bereitgestellt, die Sie [hier](#) nachlesen können. Ziel der jährlichen Aktionstage ist die **Förderung eines diskriminierungssensiblen Studien- und Arbeitsumfelds** an der Hochschule.

Digitalisierung unter Gender- und Gleichstellungsaspekten

Zum 01.10.2023 ist das Projekt "Digitalisierung unter Gender- und Gleichstellungsaspekten" gestartet. Dabei handelt es sich um eine gleichstellungsfördernde Maßnahme im Rahmen des Professorinnenprogramms III des Bundes und der Länder.

Vor dem Hintergrund des 3. Gleichstellungsberichts der Bundesregierung, in dem eine **geschlechtergerechte Gestaltung digitaler Transformationsprozesse** gefordert wird, geht das Projekt verschiedenen Aspekten eines Digital Gender Gap an der Hochschule Emden/Leer nach.

Dabei tun sich eine Vielzahl an Themen und Fragestellungen auf – zum Beispiel: Können Algorithmen diskriminieren (Spoiler: ja!)? Was ist ein kompetenter Umgang mit digitalen Medien? Wie wird Homeoffice und Telearbeit umgesetzt und wer profitiert am meisten davon? Wie steht es um die digitale Sichtbarkeit insbesondere von Wissenschaftlerinnen? Wie hoch liegt der Gender Pay Gap in MINT-Berufsfeldern? Sind Hasskommentare strafbar? Wie kann ich als Mitglied der Hochschule den digitalen Wandel mitgestalten? Bestimme ich die Technik oder umgekehrt?

Das Projekt „Digitalisierung unter Gender- und Gleichstellungsaspekten“ findet sich [hier](#) auf der Webseite der Gleichstellungsstelle.

Rente und Pflege im Fokus

Große Nachfrage erzielte die Veranstaltung „**Das kleine Einmaleins der Rente**“ mit Julia Wehring, welche zur Online-Vortragsreihe „Pflege im Fokus“ gehörte. Themen wie Kindererziehungszeiten, Beiträge zur Rente bei Pflege, Berechnung der Rente und Kontenklärung wurden angesprochen. Aufgrund der hohen Nachfragen wird es bereits am 26.02.2024 einen weiteren Vortrag für Hochschulangehörige/-mitglieder der Hochschule Emden/Leer geben.

Wer Informationen zum Rentenvortrag und Pflege im Allgemeinen erhalten möchte, kann sich in die [Moodle-Gruppe](#) „**Hochschulangehörige/-mitglieder mit Pflegeverantwortung**“ einschreiben und [hier](#) mit dem Familienservice der Hochschule Kontakt aufnehmen.

Männerperspektiven

Wie blicken Männer heute auf Gleichstellung und Gleichstellungspolitik? Das Bundesforum Männer veröffentlichte die Studie „Männerperspektiven“ (zur [Studie](#)).

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen
Jutta Dehoff-Zuch
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)
& Team Gleichstellung