

Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

TOTAL E-QUALITY Prädikat – Erneute Auszeichnung

„Mit Freude können wir Ihnen mitteilen, dass die Jury über Ihre Bewerbung positiv entschieden hat und Sie mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat ausgezeichnet werden.“ – diese Nachricht erreichte die Gleichstellungsstelle kurz vor Redaktionsschluss des vorliegenden Newsletters.

Eine Besonderheit bei dieser sechsten Bewerbung der Hochschule Emden/Leer: Das Prädikat fokussiert sowohl auf Geschlechter- als auch auf Diversitätsgerechtigkeit unter intersektionalem und inklusivem Ansatz.

In der Bewerbung wurde dargelegt, wie in der Organisation Chancengleichheit und Vielfalt verankert sind und gelebt werden. Abgefragt wurden grundsätzliche Haltungen, Strategien, Maßnahmen und deren Monitoring.

Die diesjährige Prädikatsvergabe „(K)Eine Zeit für Chancengleichheit“ findet am 19. Oktober in Dortmund statt. Weitere Informationen [hier](#).

5 Jahre GENDERnet

In ihrem Jubiläumsjahr „50 Jahre Hochschule in Ostfriesland“ gibt es an der Hochschule Emden/Leer auch im Bereich der Gleichstellungsarbeit etwas Besonderes zu feiern: Vor fünf Jahren wurde dort das GENDERnet gegründet. Dahinter verbirgt sich ein interdisziplinärer Zusammenschluss interessierter Lehrender, Forschender, wissenschaftlich Mitarbeitender und Studierender, die sich für Themen rund um „Gender in Lehre und Forschung“ interessieren.

Am Tag der Gründungsveranstaltung im Juni 2018 trat die Hochschule Emden/Leer als erste Fachhochschule Niedersachsens und als zehntes Mitglied dem landesweiten Netzwerk der LAGEN (Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen) bei.

Die Förderung von Frauen- und Geschlechterforschung gehört nach dem Hochschulgesetz zu den Aufgaben der niedersächsischen Hochschulen. An der Hochschule Emden/Leer setzte die Gleichstellungsstelle mit dem Projekt „Gender in Lehre und Forschung“ einen wichtigen Grundstein.

[Pressemitteilung](#) und Grußwort der LAGEN sind [hier](#) nachzulesen.

„Weil hier auch meine Familie zählt“

Der Familienservice ist Teil der Wintersemester-Kampagne. „Akzeptanz, Toleranz und Unterstützung wird hier großgeschrieben.“ Nachzulesen auf der Startseite der [Hochschulwebsite](#).

Zum Semesterabschluss fand für alle Hochschulangehörigen/-mitglieder mit Kindern ein Sommerfest im Rahmen des Eltern-Cafés statt. Die Ferienbetreuung in den Sommerferien ist bereits ausgebucht und es gibt eine Warteliste. Die Plätze wurden über ein Punktevergabesystem (nach Sozialkriterien) vergeben. Weitergeführt wird im WS ab September das Angebot N-Team Kids, das im Sommersemester auf rege Teilnahme und große Begeisterung stieß. Als diese Aktionen waren Teil der ersten Berichterstattung der Re-Auditierung familiengerechte Hochschule, die erfolgreich abgeschlossen wurde. Alle Infos [hier](#).

blog interdisziplinäre geschlechterforschung

Als Abo können Sie spannende Beiträge zum Thema „Gender“ erhalten über <https://www.gender-blog.de/>.

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch

(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)