

Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Change-Maker als familiengerechte hochschule Emden/Leer

An prominenter Stelle verweist die berufundfamilie Service GmbH [hier](#) auf die Hochschule Emden/Leer als Change-Maker mit dem Titel „Als Zukunftshochschule den ökologischen, ökonomischen und sozialen Herausforderungen stellen“.

Anlass ist das Jubiläum des audits: „Unter unserem Jahresmotto „25 Jahre audit berufundfamilie – 25 Jahre Transformation“ starten wir heute (Anm. 24.1.23) hier unsere Serie Change-Maker-Interviews. Warum als erstes die Hochschule Emden/Leer über die maßgeblichen Veränderungen und besonders geglückten Entwicklungen mit dem Managementinstrument audit berichtet? Ohne das audit berufundfamilie gäbe es das audit familiengerechte hochschule nicht. Und von den Vereinbarkeitserfahrungen der Hochschule Emden/Leer können sowohl Hochschulen als auch Unternehmen und Institutionen profitieren. Change-Maker eben!“

Wer mehr über den Familienservice oder weitere gleichstellungsfördernde Maßnahmen der Hochschule Emden/Leer erfahren möchte, kann hier sich [hier](#) informieren.

Leitfaden geschlechtersensible Sprache

Geschlechtersensible Sprache ist in aller Munde – bei denen, die sie mittlerweile wie selbstverständlich umsetzen, bei allen, die sich noch orientieren, aber auch bei denen, die sich vehement gegen Sternchen und andere inklusive Ausdrucksweisen positionieren. Mit einem [Leitfaden](#) möchte die Gleichstellungsstelle praktische Tipps zur Umsetzung geschlechtersensibler Sprache an die Hand geben. Darüber hinaus werden gute Argumente für das „Gendern“ geboten und Hintergründe sowie aktuelle Entwicklungen erläutert.

Auch wenn Sie als Leser*in selbst entscheiden, ob und inwieweit Sie unsere Tipps und Anregungen umsetzen – die Hochschule Emden/Leer als Institution nutzt geschlechtersensible Sprache. Sie ist ein Aspekt eines respektvollen Umgangs miteinander. Wir wollen ein diskriminierungsfreieres Studienumfeld erreichen, in dem verschiedene Geschlechter gleichermaßen sichtbar sind. Dabei kommt es auch auf den individuellen Beitrag aller Mitglieder der Hochschule an. Sicherlich bringen uns neue Formulierungen und Zeichen wie das Sternchen auch mal ins Stolpern. Aber das ist auch gut so! Sie sind Symbole für eine gleichberechtigtere Zukunft, die noch nicht erreicht ist aber über die es sich lohnt nachzudenken und für die wir uns einsetzen wollen.

Digital kompetent! Die Videoreihe des Niedersachsen- Technikums

Welche digitalen Kompetenzen werden in Schule und Studium vermittelt und erworben? Wie schaffen junge Frauen den Übergang in Studium oder Ausbildung? Diesen und weiteren Fragen widmet sich die [aktuelle Videoreihe](#) des Berufsorientierungsprogramms. Unter dem Titel „Digital kompetent! Digitalisierung braucht Kompetenzen: Vermittlung und Integration in Studien- und Berufsorientierung unter Gender- und Diversityaspekten“ sind vier Videos entstanden, in denen auch Fachleute der Hochschule Emden/Leer und aus der Region Ostfriesland zu den Themen Digitalisierung, Automatisierung, Künstliche Intelligenz und Gendering MINT interviewt werden. Informieren Sie sich über das [Niedersachsen-Technikums](#) an der Hochschule Emden/Leer!

Automatisierte Generatoren...
... von Inhalten hatten 2022 ein erfolgreiches Jahr. Neben Textgeneratoren nehmen Bildgeneratoren zu. Der zuverlässige [Schutz vor algorithmenspezifischer Diskriminierung](#) steht noch aus.

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns. Mit freundlichen Grüßen
Jutta Dehoff-Zuch
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)