

## Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe  
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

### Konzertierte Nachwuchsförderung - Abbau von Unterrepräsentanz

Die Hochschule Emden/Leer engagiert sich in vielfältiger Weise für den wissenschaftlichen Nachwuchs und insbesondere für das Student Recruitment. Die Gleichstellungsstelle unterstützt diese Bemühungen in Bereichen, in denen ein Geschlecht unterrepräsentiert ist. Hervorzuheben sind die Maßnahmen Niedersachsen-Technikum für weibliche Studieninteressierte und das fem:talent Stipendium für Studentinnen und Promovendinnen. Zudem bietet die Maßnahme „Spitzenpersonal“ eine Promotionsberatung an. Um bereits im Kindesalter die Hochschule als Ausbildungsstätte und die Inhalte der Studiengänge bekannt zu machen, beteiligt sich die Gleichstellungsstelle am bundesweiten Zukunftstag. Weiterhin organisiert der Familienservice kindgerechte Aktionen.

Zur Strategie der Gleichstellungsstelle gehört es, für alle Altersgruppen und Qualifikationsstufen verlässliche Zugänge zu bieten. Daher wurden unter dem Stichwort „Konzertierte Nachwuchsförderung“ Konzeptionen und Evaluationen in einem Bericht zusammengefasst. Wer diese Darstellung mitgestalten und diskutieren möchte, ist eingeladen, [sich in den entsprechenden Moodle-Kurs einzutragen](#).

### Handlungsempfehlungen für Geschlechtervielfalt an Hochschulen - Publikation neuer Module

Die Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen (bukof) hat weitere Module der bukof-[Handlungsempfehlungen für Geschlechtervielfalt an Hochschulen](#) veröffentlicht. Neben einer Aktualisierung der Präambel wurden die Handlungsempfehlungen um die Module „Beratung und Expertise“, „Sensibilisierung und Fort- und Weiterbildung“ sowie „Presse- und Öffentlichkeitsarbeit“ erweitert.

Die Handlungsempfehlungen laden dazu ein, die hochschuleigenen Strukturen zu überprüfen und ggf. zu hinterfragen. Sie regen dazu an, die vorliegenden wie auch weiterführende Handlungsempfehlungen an ihren Institutionen nachhaltig zu implementieren. An der Hochschule Emden/Leer wurde eine entsprechende Übersicht erstellt und soll noch im Sommersemester in den beteiligten Abteilungen kommuniziert werden. In dieser internen Gesamtschau lässt sich konstatieren, dass viele Forderungen der bukof in der Praxis zwar bereits als Einzelfalllösungen Anwendung finden, jedoch noch als verlässliche Prozesse zu verankern sind.

Interessierte an dem Thema „Queere Gleichstellungspolitik“ können sich bei der Gleichstellungsstelle melden und sich über unsere [Website](#) informieren.

### Kommission für Gleichstellung – neue Mitglieder im Amt

Im Rahmen der Hochschulwahlen wurden die [Mitglieder der Kommission für Gleichstellung \(KfG\)](#) gewählt. Im Gegensatz zu anderen Kommissionen sind alle Statusgruppen der Hochschule zu gleichen Anteilen in einem Verhältnis 3:3:3:3 vertreten. Die KfG schlägt dem Senat im Einvernehmen mit dem Präsidium den Gleichstellungsplan, Ordnungen und zur Wahl die Gleichstellungsbeauftragte vor. Weiterhin entscheidet die KfG über die Vergabe von Mitteln aus dem Gleichstellungsfonds.

### Feministische Außenpolitik

Die Botschaft des Films „Die Unbeugsamen“, der anlässlich des Internationalen Frauentags an der Hochschule gezeigt wurde, ist noch immer aktuell. In der Haushaltsdebatte im Bundestag am 23.03.2022 widersprach Außenministerin Annalena Baerbock dem CDU-Vorsitzenden Friedrich Merz entschieden: [„Feministische Außenpolitik ist kein Gedöns!“](#)

Hintergrund: [Feministische Außenpolitik: Verteidigung - "keine Männersache" | tagesschau.de](#)

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns. Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch  
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)