

Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe
Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Nachhaltigkeitspreis des TOTAL E-QUALITY Prädikats

„Fünfmal ausgezeichnet zu werden, ist der nachhaltige Beweis des starken Engagements für Chancengleichheit. Als Best-Practice-Beispiel trägt die Hochschule Emden/Leer zur positiven Entwicklung von Chancengleichheit und Vielfalt in unserer Gesellschaft bei.“ – so steht es in der Jurybewertung für den Erhalt des diesjährigen TOTAL E-QUALITY Prädikats.

56 Organisationen wurden 2020 mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat ausgezeichnet, 24 davon aus der Wissenschaft. Fünf Organisationen werden mit dem Nachhaltigkeitspreis geehrt. Seit 1996 verfolgt TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. das Ziel, Chancengleichheit zu etablieren und nachhaltig zu verankern. Dieses Ziel ist erreicht, wenn Begabungen, Potenziale und Kompetenzen beider Geschlechter gleichermaßen (an-)erkannt, einbezogen und gefördert werden. Der Begriff TOTAL E-QUALITY Management setzt sich zusammen aus Total Quality Management und Equality und meint ein Personalmanagement, das sich einerseits am Geschlecht orientiert, andererseits in zunehmenden Maß auch an den unterschiedlichen Lebensumständen der Beschäftigten. Ein

Schwerpunkt liegt hierbei auf der Förderung von Frauen in Führungspositionen. Neben der Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht es um eine chancengerechte Personalbeschaffung und -entwicklung, um die Förderung partnerschaftlichen Verhaltens am Arbeitsplatz sowie um die Berücksichtigung von Chancengleichheit in den Unternehmensgrundsätzen.

Link: <https://www.total-e-quality.de/de/der-verein/aktuelles/eintrag/die-jury-hat-entschieden-das-sind-die-pradikatstrager-2020/>

HSKids@Home

Leider mussten aufgrund der derzeitigen Covid 19-Pandemie- Situation alle Angebote in Präsenz vom Familienservice entfallen. Aus diesem Grund wurde ein buntes Online-Programm entwickelt. Auf der Website des Familienservice findet sich ein Sommerprogramm, Angebote zum Download und eine Übersicht zu Live-Angeboten. Diese Reaktion auf Corona, in der der Familienservice als Akteur sehr präsent ist, wurde im Rahmen der fortlaufenden externen Bewertung des „audits familiengerechte hochschule“ besonders gelobt.

Link: <https://www.hs-emden-leer.de/hochschule/organisation/einrichtungen/gleichstellungsstelle/familienservice/hskidshome>

Bewilligung von Dritt- und Sondermitteln für gleichstellungsfördernde Maßnahmen

Auf der Grundlage des im Professorinnenprogramm III positiv bewerteten Gleichstellungszukunftskonzeptes

konnten Drittmittel des Bundes in Höhe von 550.000 Euro und zusätzliche 370.000 Euro Sondermittel des Landes Niedersachsen für die Hochschule Emden/Leer eingeworben werden. Ein weiterer Antrag wird aktuell vom Projektträger DLR geprüft – also bitte Daumen drücken!

Die bis 2024 zur Verfügung stehenden Mittel werden eingesetzt für die Fortführung der fem:talent Stipendien, des Familienservice und der Nachwuchsförderung im MINT Bereich sowie für die Gewinnung wissenschaftlichen Spitzenpersonals.

Nationale Gleichstellungsstrategie

Das Bundeskabinett hat die erste ressortübergreifende Gleichstellungsstrategie einer Bundesregierung überhaupt beschlossen. Unter dem Motto "Stark für die Zukunft" werden in der Strategie Ziele für die Gleichstellung von Frauen und Männern festgelegt. Für alle Ministerien sind sie eine Grundlage für die Ausgestaltung ihrer Gesetzgebung oder ihrer Förderprogramme.

Link: <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/gleichstellungsstrategie-der-bundesregierung/158362>

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)