

## Impulse - Gleichstellung - Information

### Liebe Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

#### Genderforschung und Gender in der Lehre an der Hochschule

Eine Umfrage der Gleichstellungsstelle zu dem Thema „Lehr- und Forschungsinhalte mit Bezug auf Frauen- und Geschlechterforschung“ richtete sich an die Lehrkräfte der Fachbereiche Wirtschaft und Soziale Arbeit und Gesundheit. Die Fragen bezogen sich auf Inhalte aus dem Kontext "Gender" in Lehrveranstaltungen, Forschungsfragen aus dem Kontext "Gender" und Publikationen mit Bezug zu dem Thema "Gender". Im Ergebnis gibt es wenig Hinweise auf explizite Genderangebote, vielmehr werden Themen/Inhalte u.a. unter Genderaspekten bearbeitet oder „Gender“ wird als Querschnittsthema behandelt. Keinerlei Bezug zu dem Thema „Gender“ stellen ein Drittel der Nennungen her.

Über die erfolgreiche Beteiligung am Professorinnenprogramm II des Bundes und der Länder erhielt die Hochschule Emden/Leer inzwischen einen Zuwendungsbescheid, der es ermöglicht bis Ende des Jahres 2020 Stellen einzurichten, die sich den Themen „Gender in der Lehre“ und „Genderforschung“ fachbereichsübergreifend widmen können.

#### Öffentlichkeitsarbeit der Gleichstellungsstelle

Um hochschulweit über die Aufgaben, Themen und Strukturen der Gleichstellungsarbeit zu informieren, stehen nun zwei Flyer zur Verfügung: „Gleichstellung an der Hochschule Emden/Leer“ und „Service für Familien“, die über die Gleichstellungsstelle angefordert werden können.

Aktuelle und weiterführende Informationen - z.B. eine Auswertung der Hochschulwahlen - finden Sie auch auf unserer Website. Link:

<http://www.hs-emden-leer.de/einrichtungen/gleichstellungsstelle/aktuelles.html>

#### NHG Novelle und andere Neuerungen 2016

Ab 1. Januar 2016 gilt die Novelle des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG). Studierende, Promovierende und Personalvertretungen werden stärker an den Entscheidungen der Hochschule beteiligt. Weiterhin verbessern sich die Perspektiven des wissenschaftlichen Nachwuchses und die Rechte der Senate werden ausgebaut. Geschlechtergerechtigkeit wird durch die Stärkung der Gleichstellungsbeauftragten und die Aufnahme konkreter Ziel- und Zeitvorgaben in die Gleichstellungspläne gefördert.

Link:

[http://www.mwk.niedersachsen.de/portal/live.php?navigation\\_id=6284&article\\_id=19107&psmand=19](http://www.mwk.niedersachsen.de/portal/live.php?navigation_id=6284&article_id=19107&psmand=19)

Unabhängig vom NHG gibt es ab 2016 bundesweit einige weitere Änderungen – hier eine kurze Auswahl:

- Kindergeld / -freibetrag steigen
- BAFög steigt
- Kurzzeitpflege wird Kassenleistung
- Frauenquote von 30% bei Neubesetzung von Aufsichtsratsposten

#### #ausnahmslos-

#### Gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt, Immer. Überall

Als „neuer Aufschrei“ nach den Ereignissen in der Silvesternacht wurde eine Kampagne im Internet gestartet, die sich gegen Sexismus, aber genauso auch gegen Rassismus richtet. Mitinitiatorin ist Anne Wizorek, die wir im November 2015 als engagierte Referentin an der Hochschule erleben durften.

Link: <http://ausnahmslos.org/>

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch  
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)