

## 05\_ Impulse – Gleichstellung – Information

Liebe Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

- **Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer – Personalstruktur 2014**  
Seit Januar ist die Stelle der Mitarbeit in der Gleichstellungsstelle wieder neu besetzt: Susanne Fraenkel verstärkt das Team. Gleichzeitig freuen wir uns über die Zusage des Ministeriums über eine Verlängerung des Projektes „Niedersachsen Technikum“, so dass die Kollegin Christel Boven-Stroman den dritten Durchgang für MINT-interessierte Abiturientinnen bewerben kann. Ebenfalls verlängert wurden die Verträge der Fachbereichs-Gleichstellungsbeauftragten, deren Arbeitsfelder in Zielvereinbarungen zwischen Fachbereichen und Hochschulleitung festgelegt werden.  
Das Organigramm der Gleichstellungsarbeit finden Sie unter: <http://www.hs-emden-leer.de/einrichtungen/gleichstellungsstelle.html>
- **Neuwahl der Kommission für Gleichstellung (KfG)**  
Am 7. März wird im Vorfeld einer hochschulinternen Veranstaltung zum internationalen Frauentag die KfG für die neue Amtsperiode 2014/2015 gewählt. Im Gegensatz zu anderen Kommissionen der Hochschule ist die KfG mit allen Statusgruppen im Verhältnis 3:3:3:3 besetzt. Wir freuen uns über zahlreiche Bewerbungen von Frauen und Männern. Kandidaturen für die kommende Amtsperiode werden bis zum 15. Februar 2014 von [uda.valentin@hs-emden-leer.de](mailto:uda.valentin@hs-emden-leer.de) entgegengenommen. In diesem Jahr findet die Wahl der KfG im Rahmen einer Frauenvollversammlung statt. Ab 2015 wird die Kommission für Gleichstellung im Zuge der Hochschulwahlen besetzt.
- **Anwerbung Professorinnen: Datenbanken, Netzwerke und Internetportale**  
Um die Anzahl der Bewerbungen von Frauen auf ausgeschriebene Professuren zu erhöhen, hat die Gleichstellungsstelle einen Verteiler aufgebaut, in den systematisch Stellenausschreibungen für Professuren an der Hochschule Emden/Leer eingepflegt werden. Dies erfolgt für spezielle Fächer (z.B. Informatik) aber auch fachbereichsübergreifend. Gerne nehmen wir weitere Hinweise auf Fach- und Berufsverbände, Datenbanken und Internetportale auf.

### *Innovation durch Gender - Fallstudien für Wissenschaft und Praxis*

Eine Veröffentlichung der EU-Kommission erläutert die Relevanz von Gender in Forschung und Innovation. „Gendered Innovations“, ein gemeinsames Projekt von EU und USA, stellt methodisch fundierte Fallstudien vor, die aufzeigen, wie eine ins Forschungsdesign integrierte Genderanalyse neue Ideen und Exzellenz in der Forschung befördert. Wissenschaftler/innen, aber auch praktisch arbeitenden Ingenieur/innen, werden praxisrelevante Methoden zur Verfügung gestellt.

Weitere Informationen unter: [http://www.euburo.de/fif-aktuelles\\_genderedinnovations\\_publication072013.htm](http://www.euburo.de/fif-aktuelles_genderedinnovations_publication072013.htm)

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch (Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)