

Hochschule Emden/Leer Bachelor (International) Business Administration (BBA/BIBA) Studiengang: Sozial- und Gesundheitsmanagement				
Modulbezeichnung: Nachhaltigkeitsmanagement				
Semester SWS	Dauer Häufigkeit	Art	ECTS-Punkte	Studentische Arbeitsbelastung
5. 4	1 Sem. WS	Schwerpunkt	5 ECTS	150h Kontakt: 60h Selbst: 90h
Voraussetzungen für die Teilnahme	Verwendbarkeit	Prüfungsform Prüfungsdauer (Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten)	Lehr- und Lernmethoden	Modulverantwortliche(r) Dozent/-in
keine	Bw. Studiengänge	Präsentation	Seminar	Wolf
Übergeordnetes Lernziel				
In unserem sich rasch wandelnden globalen Ökosystem werden Unternehmen zunehmend aufgefordert, Umwelt- und Sozialstandards zu erfüllen. Ziel der Vorlesung ist es, den Studierenden zu vermitteln, wie sich die unterschiedlichen Einflussgrößen und Aspekte der Ökonomie, Ökologie und Soziologie auf die Unternehmen auswirken.				
Kompetenzziele				
<p>Können (instrumentale, systemische, kommunikative Kompetenz – Wissenserschließung):</p> <p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • lernen, welche Faktoren der Unternehmensstrategie Einfluss auf Nachhaltigkeitsaspekte haben. • die Fähigkeiten und die Perspektive entwickeln, um ökologische und soziale Herausforderungen für Unternehmen zu erkennen und zu berücksichtigen. <p>Wissen und Verstehen (Wissensverbreiterung und Wissensvertiefung – Fachkompetenz):</p> <p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • verstehen, welchen Auswirkungen das magische Dreieck der Ökonomie, Ökologie und Soziologie auf die Wettbewerbssituation und die Entwicklung innovativer, nachhaltiger Dienstleistungen, Produkte und Prozesse haben, die (Mehr)Werte für die Organisation und die Gesellschaft schaffen. 				
Lehrinhalte				
<p>Die Lehr- und Lerninhalte werden durch eine Kombination aus Vorträgen, Diskussionen, Planspiel und Gruppenübungen vermittelt.</p> <p>Inhalte umfassen Nachhaltigkeitsreflektion, Nachhaltigkeit als Unternehmensziel und -strategie: Corporate Social Responsibility (CSR), ganzheitliches Personalmanagement und betriebliches Gesundheitsmanagement, Herausforderungen (u.a. Existenzsicherung und Digitalisierung) sowie moralische und ethische Betrachtungen im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit.</p>				
Literatur in der aktuellen Auflage				
tba				