

<b>Hochschule Emden/Leer</b> Studiengang: Betriebswirtschaft Dual				
<b>Modulbezeichnung: Organisation / Personal</b>				
<b>Semester/ Turnus</b>	<b>Dauer SWS</b>	<b>Art</b>	<b>ECTS-Punkte</b>	<b>Studentische Arbeitsbelastung</b>
2/ jährlich	1 Sem. 4 SWS	Pflicht	5	150 h; Kontaktstudium: 40 h, Selbststudium: 110 h.
<b>Voraussetzungen für die Teilnahme</b>	<b>Verwendbarkeit</b>	<b>Prüfungsform / Prüfungsdauer</b> (Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten)	<b>Lehr- und Lernmethoden</b>	<b>Modul-verantwortliche(r)</b>
Keine	Betriebswirtschaftliche Studiengänge	K1 und Referat (75%:25%)	Vorlesung Fallbeispiele	Dorozalla
<b>Kompetenzziele</b>				
Das Modul „Organisation & Personal“ versetzt Studierende in die Lage, grundlegende Managemententscheidungen zu bewerten. Im Zuge dessen können die Studierenden die organisatorische Struktur anhand von festgelegten Kriterien bewerten. Darüber hinaus werden sie in die Lage versetzt, grundlegende Entscheidungen des Personalmanagements zu treffen und den Prozess des Personalmanagements zu überblicken.				
<b>Lehrinhalte</b>				
Um diese Ziele zu erreichen, müssen in dieser einführenden Pflichtveranstaltung Grundlagen gelegt werden. Insbesondere werden angesprochen:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Theorien der Organisation (z. B. Bürokratiemodell nach Weber, Scientific Management nach Taylor, Weiterentwicklung nach Ford, Human Relations Ansatz)</li> <li>• Aufbau- und Ablauforganisation (z. B. Aufgabenanalyse, Zusammenhang mit Ablauforganisation. Primärorganisation, Sekundärorganisation, Organisationsformen auf Unternehmensebene, internationale Organisationsstrukturen, Zusammenspiel mit der Personalpolitik)</li> <li>• Kultur (z. B. Funktionen der Unternehmenskultur, Mehr-Ebenen-Modell nach Schein, Zusammenspiel von National- und Unternehmenskultur, Internationalisierungstheorien insb. EPRG von Perlmutter, Überblick über wesentliche kulturvergleichende Studien)</li> <li>• Personal (Personalplanung als Teil der Unternehmensplanung, Bedeutung und Ziele der Personalwirtschaft, Personalwirtschaft im Spannungsfeld zwischen wirtschaftlichen und sozialen Zielen)</li> <li>• Personalmanagement (Planung, Beschaffung, Einsatz, Entwicklung und Freisetzung)</li> </ul>				
Die zwei Prüfungsleistungen begründen sich wie folgt: Der Inhalt der Präsentation liegt in der Anwendung unterschiedlicher organisatorischer Begriffe und Eigenschaften auf ein von den Studierenden selbst zu wählendes Unternehmen. Damit werden verschiedene Ziele erreicht:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärkung der sozialen Kompetenzen durch Teamarbeit bereits zu frühem Studienzeitpunkt</li> <li>• Unterstützung bei der Ausbildung von Präsentationstechniken</li> <li>• Anwendung und Transfer von konzeptionellen Inhalten auf die Unternehmenspraxis</li> <li>• Entzerrung von prüfungsrelevanten Inhalten</li> <li>• Verringerung des Lernaufwands für Klausur und kürzere Klausur zur Wissens- und Zusammenhabsabfrage am Ende des Semesters</li> </ul>				
<b>Literatur in der neuesten Auflage</b>				
Vahs, Dietmar: Organisation: Ein Lehr- und Managementbuch, Schäffer-Poeschel, Stuttgart Stock-Homburg, Ruth: Personalmanagement				